

Управление культуры администрации округа Муром
Муниципальное бюджетное учреждение культуры
Дом Культуры «Вербовский»

Приказ

18.03.2026

№ 4/1-О

*О внесении дополнений в «Правила
внутреннего трудового распорядка
МБУК ДК «Вербовский»*

На основании Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» Трудовой кодекс дополнен статьей 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации», а так же приведением в соответствие Правил внутреннего трудового распорядка в МБУК ДК «Вербовский», утвержденного приказом от 01.01.2020 № 1/1-О,

приказываю:

1. Внести дополнения в пункт 2 «Прием работников» пункт следующего содержания:

«

2.20. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время

исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально – бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а так же в стаж работы по специальности (за исключение случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)

».

2. Приказ вступает в силу с 18.03 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК ДК «Вербовский»



О.А.Чмурова